**О.О. Мамин**

учитель физической культуры

**А.С. Мамина**

учитель иностранных языков

МБОУ «СОШ №33»

г. Белгород

**КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕКТИВА КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ ШКОЛЫ**

Основой любой организации выступают человеческие ресурсы. Так, успешность определяется грамотной работой с персоналом. Существует такое понятие как организационное консультирование. Это достаточно новый способ для российской системы повышения квалификации. Рано или поздно оно становится необходимым в любом коллективе. Мотивы консультирования педагогического коллектива бывают разными. Зачастую консультирование приводит к переменам. Консультирование педагогического коллектива необходимо, так как является одним из эффективных инструментов развития школы. Стоит отметить, что эффективность консультирования зависит от такого важного фактора, как креативность. Также важно понимать, что от уровня планируемых изменений зависит содержание работы учителей и школы в целом, а также содержание повышения квалификации.

Результатами организационного консультирования могут быть серьёзные изменения в подходах к управлению образовательной организацией.

Однозначно, за использованием консультирования педагогического коллектива – будущее. Главными преимуществами такого относительно нового метода являются мобильность и сплочение коллектива.

Именно поэтому руководителям образовательных организаций следует заниматься мониторингом, направленным на выявление новых методов и способов развития школы.